

# Nos principes féministes chez Equipop

**Equipop porte un engagement de longue date en faveur des droits et de la santé des femmes. Fondée dans le sillage de la conférence internationale sur la population et le développement de 1994, Equipop a placé la défense des droits et de la santé sexuels et reproductifs au cœur de ses interventions tout en développant progressivement une stratégie de mise en œuvre plus globale.**

En 2005, l'association a inscrit l'approche genre dans toutes ses actions participant activement à sa promotion dans le milieu de la solidarité internationale. En 2016, constatant que l'approche genre, une fois intégrée par les organisations et pouvoirs publics, perdait souvent de sa capacité transformative, l'analyse politique des relations de pouvoir et des structures de domination étant souvent reléguée au second plan, l'association a adopté une vision féministe. Celle-ci repose sur des convictions et s'articule à un certain nombre de principes.

## NOS CONVICTIONS

- 1.** La construction d'un monde juste, solidaire et durable implique de transformer nos sociétés patriarcales et de lutter contre toutes les formes de sexisme. Il s'agit de contribuer à un changement structurel questionnant les causes profondes des inégalités de genre.
- 2.** Les approches féministes peuvent nourrir les réponses à apporter aux crises systémiques et aux enjeux sociaux de notre siècle. Il est central à cet effet, de mobiliser et visibiliser les savoirs pluridisciplinaires, les méthodologies et stratégies qui germent des luttes féministes multiformes à travers le monde.
- 3.** Promouvoir les droits des femmes et plus généralement les droits humains constitue un enjeu mondial qui nous concerne toutes et tous, quels que soient les territoires où nous vivons. Chaque attaque faite à ces droits n'importe où dans le monde est un nouveau chantier de lutte pour l'égalité des sexes et la justice sociale.
- 4.** Les plus grandes avancées en matière de droits des femmes ont été conquises grâce à la mobilisation des femmes, de leurs associations et des collectifs féministes. Ces luttes sont plurielles et situées. Il est important de reconnaître leurs spécificités tout en valorisant la puissance de la construction de solidarités transnationales. Contribuer à ce vaste mouvement en mettant en commun nos forces dans le respect de nos identités spécifiques est indispensable.
- 5.** La domination masculine s'imbrique à d'autres systèmes de domination. Elle agit sur les personnes dans une interconnexion entre le genre et tous les autres aspects qui constituent l'identité (classe, handicap, âge, race, orientation sexuelle...). Reconnaître et combattre l'ensemble de ces dominations tout en connectant les luttes est crucial pour construire un monde plus égalitaire.

**En mouvement(s)  
pour l'égalité !**

Dakar • Ouagadougou • Paris  
[www.equipop.org](http://www.equipop.org)



# NOS PRINCIPES D'ACTION

## 1. CONSTRUIRE DES ALLIANCES

Faire mouvement est un principe d'action important et nous nous engageons dans plusieurs collectifs. Nous croyons aussi en la construction des alliances informelles multisectorielles avec des allié·e·s partageant nos valeurs quelles que soient leurs structures ou champs d'action. Par ailleurs, nous développons nos propres capacités à appuyer les actions collectives.

## 2. SOUTENIR LES ASSOCIATIONS ET ACTIVISTES DE DÉFENSES DES DROITS DES FEMMES

Les réseaux, associations et activistes de défense des droits des femmes sont des partenaires privilégiés. Nous cherchons à augmenter nos capacités à soutenir financièrement ces actrices sur différents territoires, avec une attention marquée aux actrices marginalisées, dans le respect de leurs priorités stratégiques et de leur créativité. Nous construisons notre plaidoyer international dans le souci que la diversité des voix soit entendue et valorisée.

## 3. PLACER L'EMPOUVOIREMENT AU CŒUR DE NOS APPROCHES

Nous appuyons des dynamiques d'empouvoirement à travers lesquelles les jeunes et les femmes sont actrices, soutenu·e·s individuellement et collectivement. A travers ces processus, elles prennent conscience des rapports de domination qui les marginalisent et développent leurs capacités à les transformer aussi bien dans leur cercle personnel que dans des espaces sociaux et politiques. Ces dynamiques d'empouvoirement guident également notre soutien aux partenaires avec qui nous travaillons.

## 4. ADOPTER UNE APPROCHE INTERSECTIONNELLE

Nous prenons en compte que chaque être humain est défini par de multiples identités (genre, âge, classe, race, handicap, orientation sexuelle etc.) qui interagissent pour produire des formes spécifiques d'oppression. A travers notre action, conscientes de cette complexité, nous construisons des réponses aux enjeux sur lesquels nous intervenons.

## 5. FAVORISER L'INSTITUTIONNALISATION DES VALEURS FÉMINISTES ET DE L'ÉGALITÉ DE GENRE

Nous défendons les droits des femmes auprès des décideurs et décideuses, des gouvernements et des bailleurs de fonds, en solidarité avec les mouvements, groupes et défenseuses des droits des femmes. Nous influençons les politiques publiques, y compris les politiques étrangères, afin qu'elles contribuent à faire avancer l'égalité de genre. Nous conservons une vigilance sur les risques de désactivation du pouvoir transformatif de cet enjeu quand il est réapproprié par les acteurs institutionnels ainsi que le risque d'instrumentalisation des droits des femmes au service de l'efficacité économique par exemple.

## 6. PARTICIPER À LA PRODUCTION DES CONNAISSANCES ET À DES ESPACES D'ÉCHANGES SUR LES ENJEUX LIÉS À L'ÉGALITÉ DE GENRE

Nous participons activement à la co-création et la diffusion de nouveaux savoirs et savoirs-faire, en lien avec les femmes et les jeunes, les partenaires et le monde universitaire et de la recherche. Nous travaillons aussi souvent que possible à tirer des enseignements des actions menées avec l'ambition de transformer nos pratiques et plus largement les pratiques institutionnelles. Nous apportons notre contribution aux espaces de dialogue entre les femmes, les féministes et leurs allié·e·s de différentes parties du monde, afin d'échanger sur nos expériences, savoirs et enjeux.

## 7. QUESTIONNER LES RELATIONS DE POUVOIR ET PROMOUVOIR UN CHANGEMENT SYSTÉMIQUE

Nous questionnons les relations de pouvoir et la manière dont elles structurent les champs dans lesquels nous intervenons (politique, solidarité internationale, santé) ainsi que nos propres relations partenariales et pratiques. Nous visons à ne pas renforcer les relations de pouvoir existantes et à contribuer au changement vers l'égalité. Nous reconnaissons que ces principes d'action sont pluridimensionnels, que leur opérationnalisation relève d'un processus collaboratif nécessitant un questionnement et un travail constant en interne mais aussi avec nos partenaires associatifs dans leur diversité ainsi qu'un dialogue soutenu avec l'ensemble des parties-prenantes avec lesquelles nous interagissons (pouvoirs publics, médias, recherche).

**En mouvement(s)  
pour l'égalité !**

Dakar • Ouagadougou • Paris  
[www.equipop.org](http://www.equipop.org)

