

---

***Termes de référence – Projet SANSAS :  
Coaching & mentoring et accompagnement des  
jeunes leaders dans la mise en œuvre de leurs  
projets de plaidoyer***

---

### **Présentation Equipop**

Depuis 1993, Equipop combine mobilisation sociale et politique, ingénierie de projet, assistance financière et technique, construction de partenariats et soutien à l'action collective pour améliorer les droits et la santé des femmes et des filles dans le monde. Equipop agit au plus près des territoires à travers un partenariat solide avec les acteurs et actrices locales jusqu'au plus haut niveau des prises de décision à l'international.

Equipop promeut des valeurs féministes et place l'approche genre au cœur de ses interventions.

Equipop travaille en étroite collaboration avec des associations et activistes. Participer au renforcement d'une société civile diverse et robuste est au cœur de sa mission. Aujourd'hui, Equipop développe un partenariat stratégique avec près de 50 associations et activistes en Afrique de l'Ouest francophone, réunies notamment au sein de différents réseaux.

Equipop est une structure en développement qui s'appuie sur une quarantaine de salarié-e-s réparti-e-s entre son bureau à Paris, son bureau à Ouagadougou au Burkina Faso et son bureau à Dakar au Sénégal.

La créativité sociale, l'accompagnement des partenaires et les dynamiques d'apprentissage collectives (évaluation, suivi-évaluation et capitalisation) occupent une place importante dans la stratégie globale de la structure ainsi que dans les projets.

### **Description du projet**

Le Sénégal, pays classé au 166<sup>ème</sup> rang en 2018 en termes d'IDH et au 125<sup>ème</sup> rang de l'indice d'inégalité de genre<sup>1</sup> présente des indicateurs assez faibles en matière de santé sexuelle et reproductive (SSR), notamment en termes de réalisation des droits en santé sexuelle et reproductive (DSSR) pour les jeunes et adolescent.es (J&A). Les taux d'accès aux méthodes contraceptives y sont globalement bas. Les taux de grossesses non désirées, et mariages précoces<sup>2</sup> ainsi que les violences

---

<sup>1</sup>Rapport sur le Développement humain 2019, [http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr\\_2019\\_overview\\_-\\_french.pdf](http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr_2019_overview_-_french.pdf)

<sup>2</sup>23 % des filles de 15 à 19 ans déjà mariées (EDS, 2017), 7 % de grossesses en milieu scolaire entre 12 et 19 ans (GEEP, 2018)

liées au genre sont élevées avec de fortes disparités au sein de son territoire. Le pays présente toutefois un contexte propice à des actions ciblées sur ces sujets, avec un cadre légal relativement étoffé, bien que largement non appliqué, une société civile active et rassemblant un large panel d'acteurs.trices, et plusieurs interventions menées par les Partenaires Techniques et Financiers (PTF) du pays.

L'objectif du projet SANSAS est d'améliorer l'accès aux DSSR des jeunes et adolescent.e-s au Sénégal en s'appuyant sur une société civile active. Le projet s'appliquera à étoffer et mieux adapter l'offre de soins et de services en matière de santé sexuelle et reproductive, à renforcer les compétences des professionnel-le-s de santé, enseignant-e-s et personnels éducatifs, parents d'élèves et leaders communautaires, à réduire les discriminations et les violences basées sur le genre et à fournir aux communautés et aux décideur-se-s des connaissances approfondies afin d'influer sur l'adoption de politiques plus favorables aux DSSR.

Cet objectif général se décline en **3 objectifs spécifiques** :

1. Élargir et améliorer l'offre en matière de SSR grâce à des stratégies innovantes et adaptées au contexte et au public et améliorer la qualité à travers le renforcement de compétences des professionnel.les de santé et la mobilisation communautaire.
2. Améliorer les connaissances et aptitudes des adolescent.es, des jeunes hommes et jeunes femmes en matière de DSSR dans une optique de renforcement de leur pouvoir de décision quant à leur vie affective et sexuelle et leur santé sexuelle et reproductive, et de diminution des inégalités, discriminations et violences basées sur le genre (VBG).
3. Contribuer au renforcement d'un environnement social et légal favorable, aux niveaux local et national, à travers des actions de sensibilisation et de plaidoyer auprès des acteurs-clés et la production de connaissances nécessaires au dialogue public et politique.

Le projet SANSAS se déroule dans 2 zones d'intervention, l'une située à l'ouest du pays, – **Département de M'bour** (Région de Thiès) – et l'autre dans le sud – **Région de Sédhiou**. Le projet couvrira 10 communes du département de M'bour et 10 communes réparties sur les 3 départements de la région de Sédhiou.

Selon l'EDS continue de 2018, au Sénégal 35% des femmes et 12% des hommes ont eu leurs premiers rapports sexuels avant l'âge de 18 ans, et les femmes vivant dans les régions du sud débute leur vie sexuelle avec un âge médian de 17,8 ans. Ce rapport indique aussi que chez les femmes plus le niveau d'instruction est élevé plus l'âge des premiers rapports sexuels est retardé. 20,7% des femmes âgées entre 15-19 ans sont mariées contre 0% des hommes dans la même tranche d'âge. « Au Sénégal, environ 15 % des femmes âgées de 15-19 ans ont déjà commencé leur vie procréative : 11 % ont déjà eu une naissance vivante et 4 % sont enceintes de leur premier enfant. »<sup>3</sup> 13% des 15-19 ans

---

<sup>3</sup> <https://www.ansd.sn/ressources/rapports/RAPPORT%20MENAGE%20VFFR367.pdf>

ont une bonne connaissance de leur cycle menstruel ce qui est relativement faible compte tenu de l'extrême jeunesse de la population. Le taux de prévalence contraceptive était de 25% en 2018 et 21% des femmes ont un besoin non satisfait en planification familiale. 28% des 15-19 ans ont un besoin en planification familiale et 33% de cette tranche d'âge a une demande qui a été satisfaite. 86,5 des 15-19 ont déjà entendu parlé d'une méthode contraceptive et 96,7 n'utilisent aucune méthode contraceptive.

Les régions de Sédhiou et de Thiès se caractérisent par l'extrême jeunesse de leur population. Selon l'ANSD de 2019, la population de Sédhiou compterait 58,2% de jeunes de moins de 20 ans et Thiès 51,7% de moins de 20 ans (ANSD 2018-2019). Cette jeunesse est confrontée à plusieurs difficultés en lien avec leur santé reproductive, comme le manque d'accès à l'information et aux services SR/PF. Dans l'optique de mieux les outiller comme acteur·trices de changement, Equipop et le RAES ont formé 60 jeunes leaders issu·e·s des régions de Sédhiou et de Thiès, en DSSR, genre, leadership et technique de plaidoyer.

A la suite de ces formations ils-elles ont pris part à des Labs d'incubation qui ont été organisés à Sédhiou et Mbour. Pendant 3 jours, 5 groupes de 15 jeunes des districts de Mbour et de Sédhiou ont travaillé à l'élaboration de plans d'action de plaidoyer à mener auprès des autorités locales. A travers la méthodologie du design thinking qui guide les Equipop Lab, les jeunes ont élaboré collectivement des diagnostics sur leurs situations et besoins, et réfléchi à des stratégies pour mener un plaidoyer efficace afin d'améliorer l'environnement politique et social de leurs DSSR. De ce fait les jeunes ont pu élaborer 5 plans d'action.

C'est dans le suivi de cette dynamique qu'Equipop souhaiterait contractualiser avec une organisation non gouvernementale locale pour coacher les jeunes en les appuyant dans la mise en œuvre des plans d'action de plaidoyer.

### Objet de la prestation de service

- Appuyer les 60 jeunes leaders qui ont pris part aux labs d'incubation dans les districts d'intervention de Mbour et Sédhiou i) dans la finalisation des 5 plans d'action de plaidoyer, ii) dans la construction des budgets associés et iii) dans la mise en œuvre des activités des 5 projets.
- Renforcer leurs capacités en technique de plaidoyer, leadership et communication
- Organiser des sessions de formation DSSR/genre pour les nouveaux jeunes leaders qui seront recruté·e·s au cours du projet et des sessions de recyclage pour les autres.
- Organiser des réunions de cadrage avec Equipop pour appuyer et suivre la mise en œuvre des activités
- Renforcer la cartographie existante des acteurs·trices et décideurs.euses pour faciliter les rencontres individuelles de plaidoyer qui seront menées par les jeunes leaders.

- Faciliter la mise en œuvre des 5 plans d'action de plaidoyer au niveau local par les jeunes leaders en encadrant les jeunes dans cette mise en œuvre et en assurant la gestion des 5 budgets des plans d'action.
- Assurer le reporting des activités et des budgets associés aux plans d'action.
- Travailler en synergie avec les autres organisations locales pour renforcer les actions de plaidoyer, et particulièrement avec le RAES.
- Adapter les stratégies de plaidoyer si nécessaire en collaboration avec Equipop
- Appuyer le partenariat entre les organisations locales et les membres du consortium

### Livrables

- 5 plans d'action finalisés - dont 5 budgets
- Appui continu aux jeunes leaders dans la mise en œuvre des plans d'action de plaidoyer
- Les compétences des jeunes en technique de plaidoyer, communication, leadership sont renforcées
- Les nouveaux·elles arrivant·e·s sont mis·e·s à niveau sur les DSSR et l'approche genre et les ancien·nes ont reçu des formations recyclages sur le même sujet
- Les plans d'action de plaidoyer et les budgets associés au niveau local sont exécutés.
- Le processus de plaidoyer et les actions menées sur le terrain sont régulièrement documentés et partagés à Equipop.

### Profil recherché :

La/les prestataires sera/ont sélectionné·es sur la base de leurs qualifications ainsi que leur expérience sur un accompagnement similaire sur ces thématiques. Autrement dit, une expérience forte en gestion de projet et accompagnement de jeunes leaders sur les DSSRAJ est attendue.

Les critères suivants seront particulièrement appréciés :

- Expérience avec les jeunes
- Expérience en coaching et mentoring des jeunes
- Très bonne connaissance des DSSR AJ et de l'approche genre
- Bonne connaissance des réalités socio-culturelles dans les zones d'interventions
- Bonnes notions sur les approches orientées changement et sur les techniques d'accompagnement du pouvoir d'agir des jeunes et de l'empouvoirement

### La documentation demandée à soumettre :

1. *Une offre technique comprenant :*

- Identité physique et fiscale du soumissionnaire (copie du registre de la chambre du commerce et du Numéro d'identification fiscal et si applicable, preuve d'assujettissement à la TVA) ;
- Les CV détaillés des prestataires
- Une lettre de candidature adressée à Equipop détaillant la capacité et l'intérêt du/de la prestataire à réaliser cette analyse et l'organisation des ateliers de restitution ; Si une équipe est proposée, une justification de sa pertinence et de la complémentarité des consultant-e-s.
- Un plan d'activités avec le nombre de jours prévus pour chaque activité et un calendrier provisoire (2 pages max)

*2 - L'offre financière, comprenant :*

- Les honoraires, le nombre total de jours de prestation et toutes les dépenses liées à la prestation de service.

### Procédure de sélection

La sélection du dossier se fera sur des critères de qualité, d'expérience, de budget et d'efficacité.

Le dossier de demande doit être constitué :

- d'une offre technique et financière
- du NINEA
- du relevé d'identité bancaire

Les Manifestations d'Intérêt doivent être déposées à l'adresse ci-dessous, pour le 17 février 2023  
EQUIPOP

Ndeye Marième Ly Diagne

Résidence Infinité TF 842 NGA Route de l'Aéroport X Av. Cheikh Anta Diop, Mamelles, Dakar

Téléphone : +221 33 820 84 14/77 333 90 30

Courriel : mariemely.diagne@equipop.org